

株式会社ネクストオートメーション行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることによって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成31年4月1日～平成34年3月31日までの3年間

2. 内容

目標1：産前産後休業や育児休業、育児休業給付、育休中の社会保険料免除など制度の周知や情報提供を行う。

<対策>

- 平成31年 4月～ 法に基づく諸制度の調査
- 平成31年 5月～ 制度に関する資料等を対象者に配布、説明

目標2：計画期間内に、育児休業の取得率を次の水準以上にする。
女性社員・・・取得率を80%以上にする

<対策>

- 平成31年 4月～ 社員のニーズ調査、管理職の実態把握を行い、検討開始
- 平成31年 5月～ 制度の周知を実施、制度に関する資料を配布